



Projectbureau A2 Maastricht  
t.a.v. de heer L.N.M.J. Prompers  
Postbus 1823  
6201 BV Maastricht

**Avenue2**  
Ringwade 71  
Postbus 1530  
3430 BM Nieuwegein

Telefoon: +31 (0)30 285 3136  
Fax: +31 (0)30 285 4879  
E-mail: [info@avenue2.nl](mailto:info@avenue2.nl)  
KvK 30270830

**A2 Maastricht**

Datum: 21 januari 2014  
Kenmerk: AV2-CUIT-10023  
Onderwerp: Vergoeding huisvestingskosten Portugese werknemers (versie 2)  
Behandeld door: E. de Jong  
Overeenkomst nr.: 12159  
WBS: 1.8.1.02

Geachte heer Prompers,

Op 22 november 2013 heeft de expertcommissie vastgesteld dat er geen sprake is van uitbuiting op het project A2 Maastricht. Verder heeft de commissie aanbevelingen gedaan waarvan Avenue2 heeft aangegeven deze ter harte te nemen.

Op 11 december 2013 heeft de Nederlandse rechter in een kort geding tussen Rimec en TBB uitspraak gedaan, waarbij Rimec volledig in het gelijk werd gesteld en het beslag dat was ingesteld door TBB is komen te vervallen.

Avenue2 en Rimec zijn van mening dat er geen enkele juridische verplichting bestaat om het verleden te corrigeren en de huidige situatie aan te passen. Wij leiden dit af uit het rapport van de expertcommissie en in het bijzonder de rechterlijke uitspraak van de Voorzieningenrechter, waaruit onder meer blijkt dat er geen sprake is van uitbuiting, mistoestanden en onderbetaling. Daarnaast zijn wij van mening dat er eigenlijk ook geen maatschappelijke verplichting bestaat.

Mede vanuit de Stuurgroep is er via uw voorzitter en u bij ons op aangedrongen om met betrekking tot het thema inzet Portugese werknemers op ons gezamenlijk project A2 Maastricht onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Alhoewel wij in onze contractuele verhoudingen hiertoe niet gehouden zijn, nemen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en acteren daarbij tevens vanuit het belang van het project, onze constructieve relatie met u als opdrachtgever en het commitment wat wij voelen met de stad en de regio.

Avenue2 zal vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en zoals toegezegd de huisvestingskosten a €14,30 per dag desondanks terugbetalen over de periode mei 2012 tot en met december 2013. In overleg met Rimec is besloten ook vanaf 1 januari 2014 de inhoudingen te verlagen met een bedrag van €14,30 per dag.

In de afgelopen maanden hebben wij te maken gehad met diverse publicaties in de pers, diverse instanties en partijen die uiteindelijk allemaal hun eigen belang bleken na te streven. Als gevolg daarvan is een beeld ontstaan dat niet overeenkomt met de feiten. De medewerkers krijgen en houden een netto basissalaris dat ondanks de inhouding ruim €1650,- per maand bedraagt, op dit bedrag komt

nog gemiddeld een paar honderd euro bij wegens onregelmatigheidstoeslag (totaal bruto ca €45.000,- per jaar) bedraagt bij een gemiddelde werkweek van 48 uur.

Verder zijn werknemers fatsoenlijk gehuisvest, van sloopwoningen is geen sprake.

Wij betreuren de commotie die is ontstaan en de indruk, in tegenstelling tot de gedane toezeggingen, dat Avenue2 de totale inhouding, van €31,25 per dag, zou terugbetalen.

Omdat er onduidelijkheid bestaat over de toepassing en interpretatie van de verschillende belastingstelsels is met ingang van 2014 besloten de Portugese werknemers onder te brengen onder de regimes van de Nederlandse belastingdienst en sociale premies. daarbij handhaven wij het loonniveau ondanks dat er geen nieuwe cao Bouwnijverheid is.

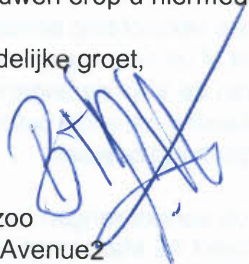
Tot slot nog de vragen over de aantallen Portugese werknemers op het project op dit moment. Van de Portugese werknemers die in december op het project aanwezig waren zijn er op dit moment 34 teruggekeerd en 15 zijn (nog) niet teruggekeerd. Bovendien zijn er 16 nieuwe Portugese werknemers gestart per januari 2014. Van de Portugese werknemers die niet teruggekeerd zijn kunnen wij melden dat een aantal werknemers zijn ingezet op ander projecten, een aantal werknemers verwachten wij nog terug op dit project en een aantal werknemers komen niet meer terug omdat zij onvoldoende vaardigheden hebben. Het al dan niet terugkeren van Portugese werknemers heeft geen relatie met de discussie over de arbeidsvoorwaarden voor dit project.

Avenue2 voldoet hiermee ruimschoots aan de aanbevelingen van de expertcommissie en de eerder door ons gedane belofte. Hieruit blijkt nogmaals de maatschappelijke betrokkenheid van Avenue2, en wij beschouwen de discussie over de arbeidsvoorwaarden voor dit project hiermee als afgerond

In het kader van de transparantie hebben wij geen problemen met het openbaar maken van deze brief en nemen ook daarin onze verantwoordelijkheid.

Wij vertrouwen erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "B. Lobbezoo", written over a blue diagonal line.

B. Lobbezoo  
Directeur Avenue2

Bijlagen:

1. Nadere onderbouwing regeling
2. Onderbouwing huisvestingskosten
3. Onderbouwing resterende inhoudingen
4. Wijziging loonstelsel 2014

## **Bijlage 1: Nadere onderbouwing regeling**

### **Inleiding**

Allereerst heeft Technisch Bureau Bouwnijverheid (TBB) op instigatie van FNV Bouw een nalevingsonderzoek ingesteld naar Rimec. Dit nalevingsonderzoek betrof een onderzoek of Rimec zich houdt aan de bepalingen van de cao Bouwnijverheid.

Parallel daaraan heeft de Expert Commissie onderzoek ingesteld naar de situatie rondom de huisvestingskosten en salariëring van Portugese werknemers. In dit onderzoek zijn alle partijen in de gelegenheid geweest om hun mening te geven waarna de Expert Commissie op 22 november 2013 haar bevindingen heeft gepubliceerd.

In de periode daarna heeft de Nederlandse rechter in een kort geding zaak tussen Rimec en TBB een uitspraak gedaan, waarbij Rimec volledig in het gelijk werd gesteld en het conservatoir beslag welk was ingesteld door TBB is komen te vervallen.

Uit de bevindingen van het rapport van de Expert Commissie blijkt dat er geen sprake is van uitbuiting van buitenlandse werknemers op het project A2 Maastricht, bovendien blijkt dat de Portugese werknemers het loon van € 13,12 betaald krijgen conform de cao Bouwnijverheid.

Wij zien dan verder ook geen redenen om de Overeenkomst die tussen Avenue2 Infra en Rimec Ltd bestaat, te beëindigen nu blijkt dat er geen sprake is van misstanden aan de zijde van Rimec, bovendien is er sprake van een goede samenwerking tussen Avenue2 en Rimec. De regeling hieronder is dan ook in samenwerking met Rimec tot stand gekomen.

Verder willen wij nog eens benadrukken dat tijdens het sluiten van de Overeenkomst met Rimec Ltd de situatie op de arbeidsmarkt wezenlijk beter was dan nu het geval is. Dit neemt niet weg dat het nog steeds problematisch is om met de wisselende capaciteitsbehoefte van het project lokale werknemers in te zetten op het project.

### **Regeling**

De aanbevelingen van de expertcommissie bestond uit drie onderdelen die hieronder worden toegelicht.

#### **1. Huisvestingskosten**

Alhoewel er geen enkele verplichting bestaat voor Avenue2 Infra om de huisvestingskosten te vergoeden, honoreert Avenue2 de door haar gedane verklaring en vergoedt zij de in rekening gebrachte huisvestingskosten over de periode vanaf mei 2012 tot en met december 2013.

De hoogte van de vergoeding die Avenue2 Infra betaald bedraagt € 14,30 per dag, dit is totaal € 443,26 per maand, en is gebaseerd op de werkelijke kosten die zijn betaald voor de woningen, de berekening van deze vergoeding is in bijlage 2 gegeven.

De feitelijke inhoudingen van de Portugese werknemers worden gebaseerd op het aantal kalender dagen dat zij op het project aanwezig waren en op basis daarvan wordt per werknemer bepaald welke vergoeding hij ontvangt over de periode vanaf mei 2012 tot en met december 2013.

In afwachting van de nauwkeurige berekening van de huisvestingskosten heeft Avenue2 einde 2013 al een voorschot betaald aan de Portugese werknemers die net voor Kerst werkzaam waren op het project. De reden hiervoor was dat van deze groep het eenvoudig was om toestemming te krijgen voor het verstrekken van de bankgegevens. De overige betalingen vinden plaats zodra toestemming is

verkregen van de werknemers voor het verstrekken van de bankgegevens en nadat zij hiervoor getekend hebben. Na afhandeling zal er een accountantsverklaring worden opgesteld dat de betalingen correct zijn uitgevoerd.

Hoewel de Bouw CAO per 1 januari 2014 niet meer van toepassing is krijgen de Portugese werknemers nog steeds het loon van € 13,12 betaald conform de Bouw CAO. Bovendien is in overleg met Rimec besloten de inhoudingen te verlagen met een bedrag van €14,30 per dag, waarmee de totale inhoudingen vanaf 1 januari 2014 €16,95 per dag bedragen in plaats van €31,25 per dag. Zowel Avenue2 als Rimec dragen hier de kosten van.

De inhoudingen worden in 2014, gelijk als in 2012 en 2013, niet berekend over de perioden dat de Portugese werknemers met vakantie zijn of niet op het Project werkzaam zijn.

Per 1 januari 2014 werken de Portugese werknemers onder een ander regime, waarbij zij direct vallen onder regimes van de Nederlandse belastingdienst en sociale premies. De redenen en consequenties zijn verder in bijlage 4 gegeven.

#### 2 VCA certificaten

De aanbeveling van de expertcommissie met betrekking tot het ter beschikbaar stellen van het originele VCA pasje hebben wij met Rimec besproken en zijn tot de volgende regeling gekomen. Als de werknemer geen VCA certificaat heeft wordt op kosten van Rimec dit gehaald en ter beschikking gesteld aan de medewerker. Vervolgens wordt met de medewerker een regeling overeengekomen waarbij de medewerker bij vertrek binnen 2 jaar na afronding van het certificaat, een vergoeding van 1/24<sup>e</sup> deel van de door de werkgever betaalde studiekosten betaald, van elke kalendermaand van de resterende tijd van deze 2 jaar. Dit is een regeling die gebruikelijk is bij andere cursussen/opleidingen die medewerkers doen in het belang van hun werk.

#### 3. Arbeidstijden

De derde aanbeveling van de expertcommissie betrof de controle en handhaving van de gewerkte uren volgens de arbeidstijden wet. Dit is een verantwoordelijkheid van Avenue2 en is direct na de presentatie van de aanbevelingen al aangescherpt. Controle op de naleving hiervan door de arbeidsinspectie heeft sindsdien al minimaal 2 keer plaatsgevonden.

Het blijkt overigens dat de Portugese werknemers graag overwerken en veel uren willen maken, desalniettemin zullen wij ons moeten houden aan de Nederlandse wet- en regelgeving.

## Bijlage 2: Onderbouwing huisvestingskosten

De huisvestingskosten bestaan uit :

- huur
- nutsvoorzieningen (gas/water licht)
- meubilering en stoffering incl. apparatuur als koelkast, televisie, wasmachine, etc.
- onderhoud

### ATOP LOGISTICS LIMITED HOLLAND - ACCOMMODATION

ACCOMMODATION				
Address of the Property		No of Beds	Monthly Rent	Cost Per Person - Fully Occupied
Boomhazelaaroord 13, Diemen (5)		5	2.040,50	408,10
Professor Lorentzlaan 56, Amstelveen (6)		6	1.987,50	331,25
Duivelandse laan 77, Amstelveen		2	1.060,00	530,00
Avenue 2 Accommodation		1	571,56	571,56
Pingerdwarsweg 3, Nuth		5	1.537,00	307,40
Pingerdwarsweg 3, Nuth (UPSTAIRS)2 uk OR 3 PT)		2	901,00	450,50
Schepenstraat 39, Brunssum		4	1.537,00	384,25
Schepenstraat 37, Brunssum		3	1.537,00	512,33
Schepenstraat 45, Brunssum		4	1.537,00	384,25
Schepenstraat 49, Brunssum		2	1.537,00	768,50
Schepenstraat 51, Brunssum		4	1.537,00	384,25
Uivernest 30 C, Huissen		3	1.166,00	388,67
Kolk 71, Huissen		6	1.987,50	331,25
Ruygherplaat 177, Rozenburg		4	2.120,00	530,00
Korenschoof 61, Hellevoetsluis		6	2.252,50	375,42
Einsteinstraat 158, 2811 EZ, Reeuwijk		5	2.171,80	434,36

**443,26**

Huisvestingskosten per maand	€	443,26 /maand
Huisvestingskosten per dag (basis is 31 dagen per maand)	€	14,30 /dag
Inhoudingen totaal per maand	€	968,75 /maand
Inhoudingen totaal per dag (basis is 31 dagen per maand)	€	31,25 /dag

De huisvestingskosten worden bepaald op basis van een landelijk gemiddelde aangezien medewerkers van Rimec ook op nieuwe of bestaande projecten elders in Nederland kunnen worden ingezet.

### **Bijlage 3: Onderbouwing resterende inhoudingen**

#### Inhouding vanaf 1 januari 2014

Vanaf 1 januari 2014 is de inhouding gereduceerd naar € 16,95 per dag per Portugese medewerker. Deze inhouding geldt niet voor de perioden dat de Portugese werknemers met vakantie zijn of niet op het Project werkzaam zijn.

De inhouding omvatten onder andere de volgende onderdelen:

- Ter beschikking stellen van een auto inclusief brandstof voor werkverkeer en privé gebruik
- Reiskosten van en naar Portugal
- Begeleiding vertrek en aankomst
- Internet
- Risico schades aan woningen en auto
- Transport en begeleiding bij cursussen
- Administratie kosten
- Algemene kosten
- Over sommige bedragen geldt daarbij tevens een toeslag voor BTW.

## Bijlage 4: Wijziging loonstelsel 2014

Per 1 januari 2014 werken de Portugese werknemers volledig onder het Nederlandse regime voor wat betreft belastingen en sociale voorzieningen en zijn daarmee qua arbeidsvoorwaarden vergelijkbaar met de Nederlandse collega's. Reden voor deze wijziging is om alle indruk van een schijnconstructie weg te nemen en mogelijke risico's voor zowel de werknemers als Avenue2 te voorkomen.

De wijziging naar het regime van de Nederlandse belastingdienst en sociale premies heeft onder andere de volgende consequenties:

1. Door de huisvestingskosten te vergoeden vervalt het voordeel van de 25% regeling van de Portugese overheid aan inleenkrachten (CPE), hiervoor is geen compensatie binnen het Nederlands regime en het bruto inkomen wordt daardoor lager;
2. Portugese werknemers krijgen vakantie en verlofdagen conform de Nederlandse uitgangspunten. De vakantiebonussen vanuit het Portugese regime vervallen; alhoewel deze voor een deel worden gecompenseerd door de Nederlandse vakantietoeslag wordt het bruto inkomen daardoor lager.
3. Aangezien de Portugese werknemers geen sociale voorzieningen betalen in Portugal dienen zij in Nederland aanvullend een ziektekosten verzekering af te sluiten;
4. De Nederlandse sociale premies worden ingehouden maar werknemers kunnen ook op de hier geldende voorzieningen aanspraak maken. De inhoudingen voor belastingen en sociale voorzieningen zijn hoger onder het Nederlandse regime wat een negatief effect heeft op het netto salaris;
5. De werknemers hoeven geen A1 formulier meer te overleggen omdat zij volgens de Nederlandse regels werken.

Voorname houdt in dat de Portugese werknemers op basis van een standaard werkweek van 48 uur circa € 1.650,00 netto per maand na aftrek van de inhoudingen blijven verdienen. Alhoewel het Nederlandse regime financieel veel nadeliger is voor de Portugese werknemers, blijven zij dankzij de verlaging van de inhoudingen netto hetzelfde verdienen.

Uiteindelijk zal het netto salaris een paar honderd euro hoger liggen aangezien in de standaard berekening van € 1.650,00 geen rekening is gehouden enerzijds met de uren die op zaterdag gewerkt worden, waarvoor een opslag van 50 % geldt, en anderzijds nog geen rekening is gehouden met de positieve effecten van langere dagen gecompenseerd met vakantieperioden. Uiteraard handhaven wij daarbij de uitgangspunten van de Arbeidstijdenwet.